

## 平成30年5月学部・研究科教授会議事概要

1. 日 時 平成30年5月16日(水) 9時30分～11時05分
2. 場 所 大会議室
3. 出席者 学部・研究科教授会構成員 30名  
海外渡航等 1名  
欠 席 者 1名

議事に先立ち、前回(平成30年4月学部・研究科教授会)議事要旨(研究科内用)、議事概要(学外公開用)について確認があり、原案どおり承認された。

### 4. 研究科議題

- (1) Journal of Nursing and Human Sciences の継続に関する検討について  
構成員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、継続の可否について執行部へ一任された。
- (2) 平成30年度看護学研究科(博士前期課程)入学試験出願資格審査について  
大学院入学者選抜委員長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

### 5. 学部議題

- (1) 学生の身分異動について  
学部教務委員長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。
- (2) 千葉大学看護学部試験監督における不正行為禁止に必要な原則(案)について  
学部教務委員長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、標題を「千葉大学看護学部試験監督における不正行為防止に必要な原則(案)について」に変更のうえ承認された。
- (3) 各部局における英語カリキュラム策定にかかる検討事項について  
学部教務委員長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。なお、Global Health and Nursing I のカリキュラム追加については再度検討することとなった。
- (4) 医学部公認サークル副顧問について  
学生生活支援委員長から、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

### 6. 報告事項

- (1) 教育研究評議会(5月10日)について  
研究科長から、資料に基づき報告があった。
  - ・千葉大学特別栄誉教授称号授与規程(案)の制定について
  - ・平成29年度計画の実施状況に基づく自己点検・評価について
  - ・未来医療教育研究機構のガバナンス改革の取組と成果について

- ・教育 I Rに関する報告について
  - ・平成 3 1 年度千葉大学学部入学試験日程について
  - ・平成 3 0 年度千葉大学入学状況について
- (2) 大学運営会議（4月26日・5月10日）について  
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- 4月26日
- ・「千葉大学入学時アンケート調査」の実施協力について  
学部1年次担当教員に協力依頼があった。
  - ・ランタイムパスワード導入後の状況について  
登録パスワードについて、使いまわしのないよう注意喚起があった。
- 5月10日
- ・平成30年度科学研究費助成事業（特別推進研究）について
  - ・平成30年春の叙勲について
- (3) 平成30年度計画について  
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- (4) 国立大学法人千葉大学非常勤職員等評価実施要項の制定について  
事務長から、資料に基づき説明があった。
- (5) 大学院説明会（5月19日）について  
大学院入学者選抜委員長から、資料に基づき説明があり、併せて実施への協力依頼があった。
- (6) 情報セキュリティにおける部局内研修の実施（5月23日）について  
研究科長から、資料に基づき説明があり、併せて参加要請があった。
- (7) 平成30年度個別学力検査終了後アンケート結果について  
学部入学者選抜委員長から、資料に基づき報告があった。
- (8) 平成30年度看護学部夏季オープンキャンパスについて  
オープンキャンパスWG長から、資料に基づき説明があった。
- (9) 教員の海外渡航について  
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- (10) 各種委員会報告について  
研究科長から、資料に基づき報告があった。
- ・学部入学者選抜委員長から、7/11（水）16：00から面接試験に関するFDを実施予定である旨説明があった。
  - ・国際活動委員長から、サマープログラムについて、コンケン大学からの学生の派遣はなく、ソウル国立大学から問い合わせが来ている旨報告があった。また6/5（火）にコンケン大学教員の訪問予定である旨説明があり、併せて協力依頼があった。なお、ミシガン

大学との部局間協定が4/30で期限切れを迎えたことについて、継続の要望がある場合は5/31までに研究科長に連絡してほしい旨、説明があった。

(11) その他

- ・委員会で活用する記録用紙について

研究科長から委員会の検討事項の記録用紙のフォーマットを作成したので活用してほしい旨報告があった。

- ・勤務状況報告書の提出について

研究科長から、裁量労働制の勤務状況報告書について毎月必ず提出するよう依頼があった。

以上