

「次世代育成力」の強化を目指す看護系大学教員向けレベル別FD研修プログラム
レベルⅡ研修「個人と組織をつなぐ新任看護系大学教員向けFD」
実施要項

1. 開催の趣旨と目的

あらゆる分野でこれまでのしくみや制度を覆すような深淵かつ広域な変化が進む中、医療・介護分野においても、次々にイノベーションが生まれています。これからの看護職には、人々の持つ多様な力をテクノロジーと結びつけ、個人および社会のwell-beingを実現する、これまでになかった役割の発揮が求められるようになるでしょう。

このような急激な環境変化に創造的に適応し、臆せず、柔軟な発想で新たな看護の役割を果たすことのできる次世代の看護職育成に向け、看護学教育は、今、変革期を迎えています。この変革を推進するため、千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センターでは、全国の看護系大学教員の「次世代育成力」を重層的に強化するレベル別体系的FD研修プログラムを本年度より新たにスタートします。

看護系大学教員の次世代育成力を重層的に強化する
レベル別体系的FD研修プログラム



レベルⅡ研修では、看護系大学教員としての基礎的知識を学び、自大学での役割を自立して果たすことができる能力を身につけることを目的としています。

研修はオンデマンド講義、個人ワーク、グループミーティングで構成されます。

2. 主催・実施

文部科学大臣認定教育関係共同利用拠点

千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター

3. 受講対象者

看護系大学に着任した3年未満の教員で、グループミーティングに必ず参加できる方。

(職位は問わない)

4. 受講定員

100名

5. 研修期間

令和6年8月～令和7年2月まで。

《研修スケジュール》

- ・令和6年 8月～10月：オンデマンド動画の視聴
- ・令和6年 8月～ 9月：オンライングループミーティング（下記の候補日時で1回参加）
 - 1) 8月20日（火）10時～12時
 - 2) 8月30日（金）10時～12時
 - 3) 8月30日（金）14時～16時
 - 4) 9月11日（水）10時～12時
 - 5) 9月11日（水）14時～16時
- ・令和6年10月：個人ワーク①（詳細は別紙）
- ・令和7年 2月：個人ワーク②（詳細は別紙）

6. 研修内容（詳細は、別紙参照）

オンデマンド動画を視聴、グループミーティング、個人ワークを行います。

7. 応募方法 web 申込みとなります

本センターホームページ (<https://www.n.chiba-u.jp/center/>) のレベル別研修レベルⅡ申し込みフォームより**令和6年7月19日(金)まで**にお申込みください。

なお、定員を超えるご応募があった場合は期限前に締め切らせていただきます。

8. 受講に関するご案内

令和6年7月31日（水）までに、応募者本人にメールでお知らせします。

9. 研修システム利用料（受講料）

10,000円（消費税を含む。）

※受講に関するご案内にてお知らせする指定の振込先へ振込期間内にお振り込みください。

（振込手数料は受講者様でご負担願います）

10. 修了証書

研修修了者には、千葉大学大学院看護学研究院より修了証書を授与します。

11. 注意事項

- (1) 受講料の返金はいたしません。
- (2) 大規模な地震・風水害・降雪・事件・事故・疫病等により、研修の開催が困難であると主催者が判断した場合、全てあるいは一部のプログラムを中止することがあります。この場合、受講料の返金はいたしません。

12. 個人情報の取り扱い

本研修の申込みに際し記載の個人情報については、研修業務及びセンター年報等におけるデータの集計、今後のセンター事業のお知らせのために利用し、それ以外の目的に利用することはございません。（お知らせが不要な方はお申し出ください）

13. お問い合わせ先

kango-centerfd@chiba-u.jp（千葉大学亥鼻地区事務部総務課総務第三係）

ご不明な点がありましたら、下記の形式でメールにてお問合せ下さい。

《お問い合わせメールの形式》

- ・ 件名：【問い合わせ】レベルⅡ研修について
- ・ 本文：・受講生番号（申込完了メールに記載された 242 から始まる 7 桁の番号）
- ・ 所属先
- ・ 氏名
- ・ お問い合わせ内容

1 週間以内に回答をいたしますが、回答が届かない場合は 043-226-2464 までお電話をお願いいたします。

「次世代育成力」の強化を目指す看護系大学教員向けレベル別 FD 研修プログラム
 レベルⅡ研修「個人と組織をつなぐ新任看護系大学教員向けFD」
 レベル別研修Ⅱ 内容の詳細

時期	研修内容と方法
令和6年 8月～10月	<p>オンデマンド動画の視聴</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. レベル別研修共通動画 <ul style="list-style-type: none"> ・今、なぜ「次世代育成力」なのか ・看護系大学におけるFDの現状 ・看護学教育における「次世代育成力」とは ・「次世代育成力」の強化を目指すFD研修プログラム概要 2. 変革を起こす力のあるコンピテンシー －OECD Learning Compass2030－ 3. 各自の関心で選択し視聴する動画（4つ以上を受講） <ol style="list-style-type: none"> ①大学における教育（法的根拠、大学の役割等） ②看護学教育の動向 ③組織と個人（意思決定と責任、看護系大学教員のキャリア等） ④学生理解（多様な視点の紹介・合理的配慮） ⑤看護専門職としての自律性 ⑥自身のストレスマネジメント・ハラスメント
8月～9月	<p>オンライングループミーティング（1回_5つの候補日時より選択）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ミーティングの目的は、新任大学教員という同じ立場の参加者同士で、情報交換し「看護系大学教員としての自分を考える」ためのヒントを得ることです。他の大学の状況を知ること、自大学の特徴や役割に気づき、大学、学生、自分自身の三方への理解を深めていきます。 ・5～6名のグループに分かれ、一人一人、自大学の特徴、自身の強みやチャレンジしてみたいこと、自大学における自身の役割について、紹介します。全員の紹介後、他のメンバーにさらに聞いてみたいことを質問しあいます。最後に、大学、学生、自分自身について「得られた」気づきを他のメンバーに伝えてください。 ・候補日時は以下のとおりです。 <ol style="list-style-type: none"> 1) 8月20日（火）10時～12時 2) 8月30日（金）10時～12時 3) 8月30日（金）14時～16時 4) 9月11日（水）10時～12時 5) 9月11日（水）14時～16時

時期（続き）	研修内容と方法
10月～	<p>個人ワーク①「大学教員としての自分を考える」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グループミーティングの内容をもとに、自大学での自身の役割における次世代育成力を高めるための行動計画とアクション宣言(記録用紙1)を作成し、提出します（提出締切：10月末日）。 <p>※ご希望に応じて、個別相談に対応します</p>
令和7年2月	<p>個人ワーク②「自分へのフィードバック」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・10月に提出していただいたアクション宣言に対する自分自身の振り返りと次年度への課題（記録用紙2）を作成し、提出します（提出締切：2月末日）。

※ 研修においては、Teams をデジタルコミュニケーションツールとして活用します。

※ オンライングループミーティングでは、センター教員が後方支援担当として待機しています。

※ 何か困ったことがあった場合には、個別相談に対応します。

困ったことの相談や研修担当者からのフィードバックをご希望の場合は、ご連絡ください。