

# 「次世代育成力」の強化を目指す看護系大学教員向けレベル別FD研修プログラム レベルV研修 組織全体の次世代育成力を強化するFD改革 実施要項

## 1. 開催の趣旨と目的

あらゆる分野でこれまでのしくみや制度を覆すような深淵かつ広域な変化が進む中、医療・介護分野においても、次々にイノベーションが生まれています。これからの看護職には、人々の持つ多様な力をテクノロジーと結びつけ、個人および社会のwell-beingを実現する、これまでになかった役割の発揮が求められるようになるでしょう。

このような急激な環境変化に創造的に適応し、臆せず、柔軟な発想で新たな看護の役割を果たすことのできる次世代の看護職育成に向け、看護学教育は、今、変革期を迎えています。この変革を推進するため、千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センターでは、全国の看護系大学教員の「次世代育成力」を重層的に強化するレベル別体系的FD研修プログラムを本年度より新たにスタートします。

### 看護系大学教員の次世代育成力を重層的に強化する レベル別体系的FDプログラム



5段階のレベル別研修のうち、レベルV研修では、異なる組織課題を持つ複数の大学間で相互に刺激し合いながら自組織の現状を分析し課題を俯瞰的に見つめ直すとともに、「次世代育成力の強化」という観点から長期的な展望を持って課題の解決に結びつくFD改革案を新たに創り上げることを目的としています。

研修はすべてデジタルコミュニケーションツール（Teams）によるオンラインミーティングであり、オンデマンド動画視聴の後、2回のオンライングループ演習と成果報告会から構成されます。また、オンデマンド動画視聴のみのご参加も可能です。

この時代の変革期に、全国の仲間とともに、「次世代育成力」の強化に取り組む意思のある看護系大学教員の皆様のご参加をお待ちしております。

## 2. 主催・実施

文部科学大臣認定教育関係共同利用拠点

千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター

### 3. 受講対象者

自組織のFD改革を推進する立場にある教員およびFD改革に関心のある教員。1大学複数名（最大5名）の参加を推奨します。ただし、研修の全日程に参加できる方に限ります。

### 4. 参加方法

下記①②のいずれかを選択してください。

- ①オンデマンド動画視聴+オンライングループ演習+成果報告会
- ②オンデマンド動画視聴のみ（オンライングループ演習・成果報告会へはご参加いただけません）

### 5. 受講定員

- ①20大学（1大学最大5名まで参加可能）

※定員を超えるご応募があった場合は、応募者調査票の内容に基づき検討し、本センターが採否を決定させていただきます。

- ②定員なし

### 6. 研修期間

令和6年6月～令和7年2月まで。

《研修スケジュール》

- ・令和6年5月31日（金）：受講決定
- ・令和6年6月：オンデマンド動画の視聴
- ・令和6年8月21日（水）14：00～17：00：第1回オンライングループ演習
- ・令和6年11月：第2回オンライングループ演習
- ※日程はグループごとに決定（約2時間）
- ・令和7年2月21日（金）14：00～17：00：オンライン成果報告会

### 7. 研修内容（詳細は、別紙1参照）

①オンライングループ演習までに、オンデマンド動画を視聴していただいた後、2回の研修参加者同士のオンライングループ演習を行います。オンライングループ演習では、自組織が持つ課題の共有、現状分析に基づく課題の明確化、課題の解決に結びつくFD計画の検討を行います。

- ・グループは応募者調査票を元に当センターで決定します。
- ・オンライングループ演習には必ず参加いただくようお願いいたします。
- ・研修期間中は、デジタルコミュニケーションツール（Teams）を使った個別相談が受けられます。

②オンデマンド動画視聴のみ

### 8. 応募方法 web 申込みとなります

(1) 《①②共通》本センターホームページ (<https://www.n.chiba-u.jp/center/>) のレベル別研修レベルV申し込みフォームより**令和6年5月10日(金)まで**にお申込みください。

(2) 《①のみ》単独参加・複数参加（最大5名まで）をお選びいただけます。複数でご参加の場合は、代表者がお申込みください。（申込フォーム内に一緒に参加される方の氏名・メールアドレスの記載欄があります）

(3) 《①のみ》お申込みには「応募者調査票（別紙2）」のご提出が必要となります。本センターホ

ホームページよりダウンロードの上、必要事項を漏れなく記入し、PDFにて申し込みフォームからご提出ください。

## 9. 決定通知

①受講者の採否については、**令和6年5月31日(金)まで**に、応募者本人にメールにて通知させていただきます。(複数参加でお申込みの場合は代表者に通知します)

②選考無しで全員ご参加いただけます。オンデマンド動画視聴に関する詳細は、準備ができ次第応募者本人にメールにてお知らせいたします。

## 10. 研修システム利用料(受講料)

①1大学につき、80,000円(消費税を含む。)

※決定通知にてお知らせする指定の振込先へ振込期間内にお振り込みください。(振込手数料をご負担願います)

※本研修の受講にあたり必要となる設備費等は、派遣施設もしくは受講者の負担とします。

②無料

## 11. 修了証書

研修修了者には、千葉大学大学院看護学研究院より修了証書を授与します。なお、オンデマンド動画視聴のみにご参加の方へは修了証書は授与されません。

## 12. 注意事項

(1) 受講料の返金はいたしません。

(2) 大規模な地震・風水害・降雪・事件・事故・疫病等により、研修の開催が困難であると主催者が判断した場合、全てあるいは一部のプログラムを中止することがあります。この場合、受講料の返金はいたしません。

## 13. 個人情報の取り扱い

本研修の申込みに際し記載の個人情報については、研修業務及びセンター年報等におけるデータの集計、今後のセンター事業のお知らせのために利用し、それ以外の目的に利用することはございません。(お知らせが不要な方はお申し出ください)

## 14. お問い合わせ先

(1) 本研修内容に関する問い合わせ先

千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター長 和住淑子

〒260-8672 千葉市中央区亥鼻 1-8-1

T E L : 043-226-2471 F A X : 043-226-2471

E - M A I L : wazumi@faculty.chiba-u.jp

(2) 研修内容以外の事務的な問い合わせ先

千葉大学亥鼻地区事務部総務課総務第三係(センター研修担当)

〒260-8672 千葉市中央区亥鼻 1-8-1

T E L : 043-226-2464 F A X : 043-226-2382

E - M A I L : kango-cqi@chiba-u.jp

「次世代育成力」の強化を目指す看護系大学教員向けレベル別 FD 研修プログラム  
 レベルⅤ研修 組織全体の次世代育成力を強化する FD 改革  
 研修内容の詳細

| 時期                              | 研修内容と方法  |
|---------------------------------|--|
| 6 月                             | オンデマンド動画①～③の視聴<br>① レベル別研修共通動画 <ul style="list-style-type: none"> <li>・今、なぜ「次世代育成力」なのか</li> <li>・看護系大学における FD の現状</li> <li>・看護学教育における「次世代育成力」とは</li> <li>・「次世代育成力」の強化を目指す FD 研修プログラム概要</li> </ul> ② レベルⅤ研修ナビゲーション動画 <ul style="list-style-type: none"> <li>・本研修のねらいと背景</li> <li>・FD 改革の事例紹介</li> <li>・FD 企画のための思考プロセスと「次世代育成力」</li> </ul> ③ 変革を起こす力のあるコンピテンシー<br>—OECD Learning Compass2030— |
| 7 月                             | 大学ごとに、ワークシートを用いた自大学の組織分析   |
| 8 月 21 日 (水)<br>14 : 00～17 : 00 | 第 1 回オンライングループ演習 <ul style="list-style-type: none"> <li>・異なる組織課題を持つ 4 大学の教員でグループを形成<br/>(各グループを 1 名のファシリテータが担当する)</li> <li>・自組織が持つ課題の共有</li> <li>・視聴した動画の内容に基づき自組織の課題を見直す</li> <li>・ピア・コンサルテーション</li> </ul>  |
| 9 月、10 月                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタルコミュニケーションツール (Teams) を用いたピア・コンサルテーション</li> <li>・必要に応じ、ファシリテータによる個別コンサルテーション</li> </ul>   |
| 11 月<br>※日程はグループご<br>とに決定       | 第 2 回オンライングループ演習 <ul style="list-style-type: none"> <li>・視聴した動画の内容に基づき自組織の課題を見直す</li> <li>・見直した組織課題を解決する FD 改革案の立案</li> <li>・ピア・コンサルテーション</li> </ul>   |
| 12 月、1 月                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタルコミュニケーションツール (Teams) を用いたピア・コンサルテーション</li> <li>・必要に応じ、ファシリテータによる個別コンサルテーション</li> </ul>   |
| 2 月 21 日 (金)<br>14 : 00～17 : 00 | オンライン成果報告会 <ul style="list-style-type: none"> <li>・各グループより 1 大学を選出し、組織課題とそれに対する FD 改革案を発表</li> <li>・ピア・コンサルテーション</li> </ul>  |

※研修終了後は、希望により、FD 改善コンサルテーションを継続して受けることができます。